

## **BANDO “FORMARE PER ASSUMERE” 2022 REGIONE LOMBARDIA**

### **OBIETTIVO DEL BANDO**

Regione Lombardia si propone di migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale.

Dotazione finanziaria 25.000.000€

### **SOGGETTI BENEFICIARI**

Datori di lavoro aventi unità produttiva/sede operativa ubicata sul territorio di Regione Lombardia, rientranti in una delle seguenti categorie:

- le imprese iscritte, in stato attivo, al Registro Imprese della Camera di Commercio di competenza;
- gli Enti del Terzo Settore (organizzazioni di volontariato, associazioni di promozione sociale, enti filantropici, imprese sociali, incluse le cooperative sociali, reti associative, società di mutuo soccorso, associazioni, riconosciute o non riconosciute, fondazioni) iscritti ai registri (regionale/provinciale nelle more dell'attuazione del Registro Nazionale, ai sensi del D.Lgs. 117/2017);
- le associazioni riconosciute e le fondazioni, aventi personalità giuridica e pertanto iscritte al Registro Regionale delle persone giuridiche;
- i lavoratori autonomi esercenti arti o professioni con partita IVA attiva, in forma singola o associata;
- le associazioni e i consorzi tra i soggetti di cui ai punti precedenti

che abbiano assunto contratto a tempo indeterminato (compreso l'apprendistato) o determinato (con durata di almeno 12 mesi) un lavoratore/lavoratrice non occupato da almeno 30 giorni.

Sono finanziabili le *assunzioni effettuate successivamente al 1/12/2022*.

Sono esclusi i lavoratori fruitori di misure regionali già comprensive delle medesime agevolazioni o tipologie servizi (es. Dote unica lavoro, Garanzie giovani, Azioni Rete per il Lavoro, Formazione continua - fase VI, ricetta lavoro/incentivi assunzionali).

Sono altresì esclusi i contratti relativi a inserimenti lavorativi di persone che, nei 180 giorni precedenti la data di assunzione per cui si richiede l'incentivo, hanno effettuato un tirocinio o svolto attività lavorativa presso il medesimo datore di lavoro

Sono esclusi i datori di lavoro che svolgono attività primaria di cui ai seguenti codici ATECO: 96.04.1 - 96.04.10 - 92.00.01 - 92.00.02 - 92.00.09 e 47.78.94.

## **TIPOLOGIE DI INTERVENTI E AGEVOLAZIONI**

Ai soggetti beneficiari è riconosciuta un'agevolazione per la formazione erogata in fase di inserimento unitamente ad un incentivo a parziale copertura del costo del lavoro.

## **VOUCHER PER LA FORMAZIONE**

Il voucher per la formazione è riconosciuto, a seguito dell'assunzione, a copertura del costo sostenuto per il percorso formativo, fino un valore massimo di € 3.000 per ciascun lavoratore assunto, a fronte del servizio fruito e della sottoscrizione di un contratto di lavoro subordinato secondo le regole di cui al sotto paragrafo "Incentivo occupazionale". È riconosciuta la formazione avviata a partire dalla pubblicazione del presente Avviso e comunque entro 90 giorni dalla data di assunzione del lavoratore.

Ai fini della riconoscibilità del voucher, la formazione deve essere erogata da un operatore appartenente all'elenco regionale degli operatori accreditati per i servizi alla formazione.

Le spese per la formazione sono ammissibili per i percorsi formativi della durata minima di 40 ore, ad eccezione dei corsi di formazione abilitante o regolamentata.

Formazione e distanza (FAD)

I percorsi formativi possono essere erogati in formazione a distanza (FAD) fino ad un massimo del 30% del monte ore teorico in modalità sincrona.

### **INCENTIVO OCCUPAZIONALE**

L'incentivo è condizionato alla realizzazione di un percorso formativo ed è differenziato in base alla difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro, come segue:

- Lavoratori fino a 54 anni: € 4.000
- Lavoratrici fino a 54 anni: € 6.000
- Lavoratori a partire da 55 anni: € 6.000
- Lavoratrici a partire da 55 anni: € 8.000

Per contratti di apprendistato, l'importo dell'incentivo è pari:

- Uomini fino a 29 anni: € 1.500
- Donne fino a 29 anni: € 2.500
- Uomini a partire da 30 anni: € 4.000
- Donne a partire da 30 anni: € 7.000

A tali importi si aggiunge un ulteriore valore di € 1.000 se l'assunzione viene effettuata da un datore di lavoro con meno di 50 dipendenti.

### **MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

**Presentazione domande dal 13 dicembre 2023 fino ad esaurimento fondi**